

## SINTEZĂ MODIFICĂRI SALARII 2023

Cf. 1447/2022 si OUG168/2022

### Parametri generali pentru toate firmele

#### 1. Constante Personal Salarizare

Ianuarie 2023

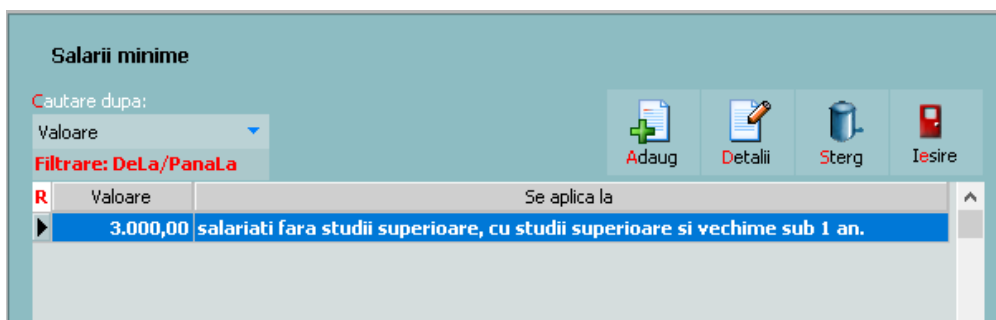
5	CALCUL SALARII		
5.1	- PARAMETRII GENERALI		
5.1.01	Mod calcul "Total ore lucrate" in decl.,coresp.normei de 3,5 ore	JumateNorma	Se rotunjeste
5.1.02	Salar minim pe economie	SalMinimE	3000
5.1.03	Salar mediu pe economie	SalMediuE	6789
5.1.04	Salar mediu pe economie (an anterior)	SalMediuEAnt	6095
5.1.05	Ore medie lunara	OreMedieLunaraFloat	165,333
5.1.06	Procent diminuare salar la toti angajatii (bugetari)	ProcDimSalar	0
5.1.07	Suma rezultata dupa diminuare nu poate fi mai mica de:	PlafonMinDim	3000
5.1.08	Denumire scurta firma sursa pentru preluare Vb, Vn 2017 (DUG3/2018)	FirmaDUG3	

#### Constante noi

5.9	- DATORII LA STAT		
5.9.04	Varsta limita pt. calcul deduceri tineri	VarstaTineri	26
5.9.05	Limita superioara venit pt. calcul deduceri tineri	LimitaTineri	5000
5.9.06	Valoare deducere persoane tinere	DedTineri	450
5.9.07	Valoare deducere copil aflat in invatamant	DedInvatamant	100
5.9.08	Limita superioara venit pt. calcul suma 200 scutit	LimitaNeimp200	4000

#### 2. Nomenclator salarii minime

În nomenclatorul de Salarii minime (Salarii – Nomenclatoare) se poate stabili salariul minim de referință aferent fiecărui contract. Pe anul 2023 va fi un singur salariu minim pentru toți angajații. Pentru aceasta se poate modifica primul salariu din grilă (2.550 va deveni 3000), și se va șterge al doilea.






### 3. Deducerea personală de bază

**Deducerea personală de bază:** intervalele și valorile deducerilor personale de bază s-au modificat începând cu luna ianuarie 2023. Acestea au fost actualizate în tablele referitoare la deduceri din NEW-LUNA începând cu versiunea **23.011** și se vor actualiza automat pe lunile  $\geq$  ianuarie 2023.

**\*\*\*Atentie!**

Firmele noi create vor avea tabelul de deduceri nou (valabil din 2023), astfel, dacă se creează o firmă cu luna de început anterioară anului 2023, trebuie adusă tabela DEDGEN1 dintr-un NEW -LUNA mai vechi (anterior versiunii 23.011).

**Deduceri generale**

 **Denumire**   **Salvez**  
 **Renunt**

**Este deducere personala de baza?**

**Mod de calcul**

Suma fixata  
 Tranche de venit

**Valoare (lei)**

xxxxx,x.     Suplimentare  
 xxxxx,0.     Trunchiere  
 xxxx0.0.     Rotunjire

**Se aplica la**

1 Contract baza, cumul baza   
2 Cumul functie   
3 Special contract   
4 Special cumul   
5 Venituri asimilate   
6 Membru cooperador   
7 Internship

Nr.	Pers.intr.	Venit brut lunar		Deductibil	
		De la...	pana la...		
1	0	1	3.000	600	
2	0	3.001	3.050	585	
3	0	3.051	3.100	570	
4	0	3.101	3.150	555	
5	0	3.151	3.200	540	
6	0	3.201	3.250	525	
7	0	3.251	3.300	510	
8	0	3.301	3.350	495	
9	0	3.351	3.400	480	
10	0	3.401	3.450	465	
11	0	3.451	3.500	450	
12	0	3.501	3.550	435	
13	0	3.551	3.600	420	
14	0	3.601	3.650	405	
15	0	3.651	3.700	390	
16	0	3.701	3.750	375	
17	0	3.751	3.800	360	

### 4. Deducere personală suplimentară

Începând cu ianuarie 2023, pe lângă deducerea personală de bază, se acordă 2 deduceri suplimentare:

- **Deducere tineri:** 15% din salariul minim pe economie ( $3000 \cdot 15\% = 450$  lei) persoanelor care au vârsta de până la 26 de ani și care au un venit brut lunar  $<$  salariul minim + 2000 lei (5000 lei). Această deducere se va calcula automat atunci când este îndeplinit criteriul de vârstă și venit (suma veniturilor salariale, a drepturilor în natură și a primelor speciale impozabile).

**Fisa personal**

Nume:  Prenume:  Marca:  Activ:

Identificator:

Salvez

Identificare **Date generale** Plata salarii CV Acte

Nivel de studii: ISCED 0 - Educatie timpurie 3-6 ani

Caracterizare contabila: Avans decontare

5 Stagiu militar:

Pentru facturare: Agent vanzari:  Delegat:  Nume utilizator Mentor: --- Parafa medic:

Vechime in munca: 2 ani si 4 luni Vechime in firma: 2 ani si 4 luni

1 Data angajarii:  2 Intreruperi:  ani  luni  zile

3 Data angajarii:  4 Intreruperi:  ani  luni  zile

Persoane aflate in intretinere Februarie

8	Nume	Prenume	Calitate	Invatam.	Coasig.	Cod numeric	Data nast.	Varsta	Tip handicap	Grad
▶	Aaa	Bbbb	Angajat	-	-	xxxxxxxxxxxx	15.07.1998	24	nedefinit	nedefinit

- **Deducere copii învățământ:** 100 de lei pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani care este înscris într-o unitate de învățământ, unui singur părinte la un singur angajator, indiferent de nivelul veniturilor părintelui. Deducerea se va calcula automat doar pentru persoanele care au bifat câmpul de **Invatam.** din dreptul copilului aflat în întreținere în Nomenclatorul de personal.

**Fisa personal**

Nume:  Prenume:  Marca:  Activ:

Identificator:

iesire

Identificare **Date generale** Plata salarii CV Acte

Nivel de studii: ISCED 0 - Educatie timpurie 3-6 ani

Caracterizare contabila: Avans decontare

5 Stagiu militar:

Pentru facturare: Agent vanzari:  Delegat:  Nume utilizator Mentor: --- Parafa medic:

Vechime in munca: 2 ani si 4 luni Vechime in firma: 2 ani si 4 luni

1 Data angajarii:  2 Intreruperi:  ani  luni  zile

3 Data angajarii:  4 Intreruperi:  ani  luni  zile

Persoane aflate in intretinere Februarie

8	Nume	Prenume	Calitate	Invatam.	Coasig.	Cod numeric	Data nast.	Varsta	Tip handicap	Grad
	Aaa	Bbbb	Angajat	-	-	xxxxxxxxxxxx	15.07.1980	42	nedefinit	nedefinit
▶	Aaa	Ccc	Copil	✓	-	xxxxxxxxxx	31.02.2006	17	nedefinit	nedefinit

Aceste deduceri suplimentare vor apărea separat în **grila de recalcul salarii** după deducerea personală de bază.

Aaa Bbbb	2
Salar tarifar	4.500
Zile contract activ	20
Ore lucrate	160
Salar realizat	4.500
Salar ora	28,125
Venit brut ore lucrate	4.500
Venit brut baza de calcul	4.500
<b>Total contributi angajat</b>	<b>1.575</b>
Venit net TOTAL	2.925
Deducere de baza	300
Deducere tineri	450
Ded. copii invatamant	100
Venit baza calcul impozit	2.075
Impozit calculat	208
<b>Impozit de plata</b>	<b>208</b>
Salar net	2.717
Contributii angajator	101,25
<b>Rest de plata</b>	<b>2.717</b>

## 5. Suma de 200 lei scutită va fi reglementată de OUG 168/08.12.2022, și va fi denumită generic (cf. OUG)

Conform ordinului menționat, în anul 2023 nu se impozitează și nu se include în calculul contribuțiilor suma de 200 de lei din veniturile lunare din salarii pentru salariații care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul la care se află funcția de bază, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- nivelul salariului de bază brut lunar** stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, **este egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat** în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna căreia îi sunt aferente veniturile;
- venitul brut realizat** din salarii și asimilate salariilor, astfel cum este definit la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza aceluiași contract individual de muncă, pentru aceeași lună, **nu depășește nivelul de 4.000 lei inclusiv**.

### Suma de 200 de lei se diminuează în funcție de:

- perioada din lună în care salariul de bază/solda lunară din contractul individual de muncă sau raportul de serviciu, după caz, sunt menținute la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărârea guvernului;
- data de la care angajații noi sunt încadrați în muncă la un nivel al salariului/soldei lunare, după caz, egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- fracția din lună pentru care se determină veniturile din salarii și asimilate salariilor;
- data de la care încetează contractul individual de muncă/raportul de serviciu, după caz.

**Spre deosebire de anul 2022**, aceasta sumă va fi inclusă la Venitul brut luat în calcul pentru determinarea deducerii personale de bază și în veniturile ce constituie baza de calcul pentru concediile medicale.

**Conditii de salarizare**

1 - Contract: 2  
 2 - Data intocmirii: 10.10.2010  
 3 - Data intrării în vigoare: 10.10.2010  
 4 - Data înregistrare ITM:

Persoana: Aaa Bbbb  
 Marca: 2  
 Pensionar:   
 Contract: REVISAL

Inregistrarea se exporta în "Registrul General de Evidența al Salariatilor"  Data consemnării: 19.05.2022

Activitate | Loc munca | **Salarizare** | Contribuții

Forma salarizare:  
 regie  
 acord direct  
 acord indirect

Salariu negociat net: 0 lei  
 lei  
 valuta

Salariu tarifar încadrare: 3.000 lei  
 lunar  
 orar

din care scutit - cf. OUG: 200

Sporuri | Drepturi în natură | Retineri permanente

Suma pentru Avans: lei  
 Salariu tarifar referință (calcul sporuri): lei

**\*\*\*Atenție:** modificările referitoare la aceste câmpuri din condiții de salarizare se vor putea salva doar pentru combinația: „Salar tarifar încadrare”– **3000 (sal. minim economie)** și „din care scutit-cf. OUG”- **200**.

## 6. Drepturi în natură/sume asimilate salariilor

Începând cu ianuarie 2023 se vor declara în D112 toate **veniturile salariale** (prime, stimulente, sporuri), **venituri asimilate salariilor**, **avantaje salariale impozabile**, precum și o serie de **venituri neimpozabile**, pe câmpuri noi dedicate în secțiunea „E”. Aceste venituri asimilate salariilor impozabile cât și neimpozabile se recomandă a fi introduse pe meniul de „Drepturi în natură/sume asimilate salariilor” unde s-au introdus încă din versiunea anterioară tipurile și categoriile de venituri, întocmai după cum sunt definite câmpurile în D112.

**Drepturi în natură / Sume asimilate salariilor / Venituri neimpozabile**

Denumire: Tichete masa

Data adaugării: 13.12.2022

Tip:  
 Avantaje în bani și natură  
 Sume asimilate salariilor  
 Venituri neimpozabile

Mod acordare:  
 cantitate fixa lunara

Categoriile de drepturi:  
 Tichete de masa  
 Tichete de cresa  
 Tichete cadou  
 Tichete culturale  
 Vouchere de vacanta  
 Avantaje primite de la terti  
 Prime de asigurare, abonamente medicale plătite de angajator  
 Diverse alta suma în bani sau natura

Contribuții calculate | Tip | %

Articol asociat: --- nedefinit ---  
 Cantitate: 1  
 Pret: 20

CNP | Contract | Data | Incetat

**\*\*\*Atenție:** : La salvarea unui drept/sumă/avantaj apare mesaj de atenționare pentru alegerea categoriei de drepturi, dacă aceasta nu este setată, pentru a se putea exporta cu acuratețe în D112.

În plus, începând cu 1 ianuarie 2023, o serie de **venituri neimpozabile, care cumulate lunar depășesc 33% din salariul de bază** corespunzător locului de muncă ocupat sau din solda lunară/salariul lunar acordată/acordat potrivit legii, **vor deveni venituri impozabile pentru care se vor calcula toate taxele salariale.**

## 7. Modificare bază minimă contracte part-time: bază minima devine 3000-200=2800

Începând cu ianuarie 2023, se diminuează cu 200 lei nivelul minim pentru care se datorează contribuțiile sociale, contribuția la pensii și contribuția la sănătate, de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, în baza unui contract de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial.

Exemplu de calcul contribuții la baza minimă:

Alta Persoana		1
Salar tarifar		2.000
Zile contract activ		23
Ore lucrate		92
Salar realizat		2.000
Salar ora		21.7391
Venit brut ore lucrate		2.000
Venit brut baza de calcul		2.000
<b>Total contributi angajat</b>	<b>...</b>	<b>700</b>
Venit net TOTAL		1.300
Deducere de baza		750
Ded. copii invatamant		100
Venit baza calcul impozit		450
Impozit calculat		45
<b>Impozit de plata</b>		<b>45</b>
Salar net		1.255
<b>Contributii angajator</b>		<b>325</b>
Rest de plata		1.255

Detalii Contributii angajator	
Detalii Contributii angajator	Valoare
Fond sanatate	80
C.A.S.	200
Contrib. asiguratorie de munca	45

## Parametrii suplimentari pentru firmele cu facilități

În perioada 1 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2028, pentru **domeniul construcțiilor**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de **minimum 4000 lei lunar**, conform articolului XLI din **BUG 168/08.12.2022**. Prevederile se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru **domeniul agro-alimentar** rămânând salariul **minim de 3000 lei**.

## 1. Constante generale

### Personal Salarizare

2	FUNCTIONARE		
2.01	Angajatorul desfasoara activitati din domeniu cu facilitati fiscale:	Constructii	Agro-alimentar
2.02	Venit brut minim aplicare facilitati fiscale salarii	MinFacilConstruct	3000
2.03	Venit brut maxim aplicare facilitati fiscale salarii	MaxFacilConstruct	10000
2.04	Se calculeaza facilitati salarii cf OUG43/2019 si L.135/2022	OUG43	DA
2.05	CAEN-ul activitatii principale este precizat in OUG 43/2019	CaenOUG43	NU
2.06	Calcul impozit pt.venituri peste 30.000 lei cf.Ord.3063/19	Ordin3063	DA

2	FUNCTIONARE		
2.01	Angajatorul desfasoara activitati din domeniu cu facilitati fiscale:	Constructii	Constructii
2.02	Venit brut minim aplicare facilitati fiscale salarii	MinFacilConstruct	4000
2.03	Venit brut maxim aplicare facilitati fiscale salarii	MaxFacilConstruct	10000
2.04	Se calculeaza facilitati salarii cf OUG43/2019 si L.135/2022	OUG43	DA
2.05	CAEN-ul activitatii principale este precizat in OUG 43/2019	CaenOUG43	NU
2.06	Calcul impozit pt.venituri peste 30.000 lei cf.Ord.3063/19	Ordin3063	DA

**\*\*\*Atenție:** Constanta 2.02 *Venit brut minim aplicare facilități fiscale salarii* se va modifica de către operator începând cu luna ianuarie 2023 de la valoarea de 4000 lei pentru firmele care desfășoară activități în domeniul construcțiilor; pentru firmele din domeniul agro-alimentar rămâne 3000 lei.

## 2. Condiții de salarizare

Începând cu **ianuarie 2023**, facilitățile se vor aplica doar **salariaților care își desfășoară activitatea în baza contractului individual de muncă**. În concluzie, nu se mai aplică facilități pentru contractele de venituri asimilate, internship, administrator, cenzor, șamd.

## Review-uri document

Rev. 1.1      17.01.2023