


## Parametri configurare calcul salarii ianuarie 2023

### 1. Contribuții

Contribuțiile pot fi configurate manual sau pot fi aduse din NEW cu configurările implicite, folosind opțiunea *m* de pe macheta de contribuții.



#### Contribuție CASS angajat

**Contribuții Angajat / Angajator**



Platitor

Angajat  Angajator

 **Salvez** ↑  
 **Renunt** ↓

Tip contributie: **Fond sanatare**

Denumire: **CASS angajat**

Marime retinere: **10 %**

Se aplica la

Previz <input type="checkbox"/> Contractual+Necontractual Conditii de munca Speciale <input checked="" type="checkbox"/> Deosebite <input checked="" type="checkbox"/> Normale <input checked="" type="checkbox"/> Alte conditii <input type="checkbox"/>	1 Contract baza, cumul baza <input checked="" type="checkbox"/> 2 Cumul functie <input checked="" type="checkbox"/> 3 Special contract <input type="checkbox"/> 4 Special cumul <input type="checkbox"/> 5 Venituri asimilate <input checked="" type="checkbox"/> 6 Membru cooperador <input checked="" type="checkbox"/> 7 Internship <input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


Se aplica corectii pentru baza minima

Cont debit Part-Time  
645.03.03

Cont credit  
431.06



#### Contribuție CAS angajat

**Contribuții Angajat / Angajator**



Platitor

Angajat  Angajator

 **Salvez** ↑  
 **Renunt** ↓

Tip contributie: **C.A.S.**

Denumire: **CAS angajat**

Marime retinere: **25 %**

Se aplica la

Previz <input type="checkbox"/> Contractual+Necontractual Conditii de munca Speciale <input checked="" type="checkbox"/> Deosebite <input checked="" type="checkbox"/> Normale <input checked="" type="checkbox"/> Alte conditii <input type="checkbox"/>	1 Contract baza, cumul baza <input checked="" type="checkbox"/> 2 Cumul functie <input checked="" type="checkbox"/> 3 Special contract <input type="checkbox"/> 4 Special cumul <input type="checkbox"/> 5 Venituri asimilate <input checked="" type="checkbox"/> 6 Membru cooperador <input checked="" type="checkbox"/> 7 Internship <input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Se aplica corectii pentru baza minima

Cont debit Part-Time  
645.01.03

Cont credit  
431.05

## Contribuție asiguratorie de muncă

**Contribuții Angajat / Angajator**

**Platitor**

Angajat  Angajator

**Tip contribuție** Contrib. asiguratorie de muncă

**Denumire** Contributie asiguratorie munca

**Marime retenere** 2,25 %

**Se aplica la**

Preaviz

Contractual+Necontractual

**Condiții de muncă**

Speciale

Deosebite

Normale

Alte condiții

Se aplica corecții pentru baza minima

1 Contract baza, cumul baza

2 Cumul funcție

3 Special contract

4 Special cumul

5 Venituri asimilate

6 Membru cooperador

7 Internship

**Salvez** ↑

**Renunt** ↓

Cont debit  
646

Cont credit  
436

## CAS condiții deosebite

**Contribuții Angajat / Angajator**

**Platitor**

Angajat  Angajator

**Tip contribuție** C.A.S.

**Denumire** CAS conditii deosebite

**Marime retenere** 4 %

**Se aplica la**

Preaviz

Contractual+Necontractual

**Condiții de muncă**

Speciale

Deosebite

Normale

Alte condiții

Se aplica corecții pentru baza minima

1 Contract baza, cumul baza

2 Cumul funcție

3 Special contract

4 Special cumul

5 Venituri asimilate

6 Membru cooperador

7 Internship

**Salvez** ↑

**Renunt** ↓

Cont debit  
645.01.01

Cont credit  
431.01

## CAS condiții speciale

**Contribuții Angajat / Angajator**

**Platitor**  
 Angajat  Angajator

**Tip contribuție**  
C.A.S.

**Denumire**  
CAS conditii speciale

**Marime retinere** 8 %

**Se aplica la**

Preaviz

Contractual+Necontractual

Conditii de munca  
 Speciale   
 Deosebite   
 Normale   
 Alte conditii

Tip limitare  Element de referinta nedefinita

Cont debit  
645.01.01

Cont credit  
431.01

## 2. Constante Personal Salarizare Ianuarie 2023

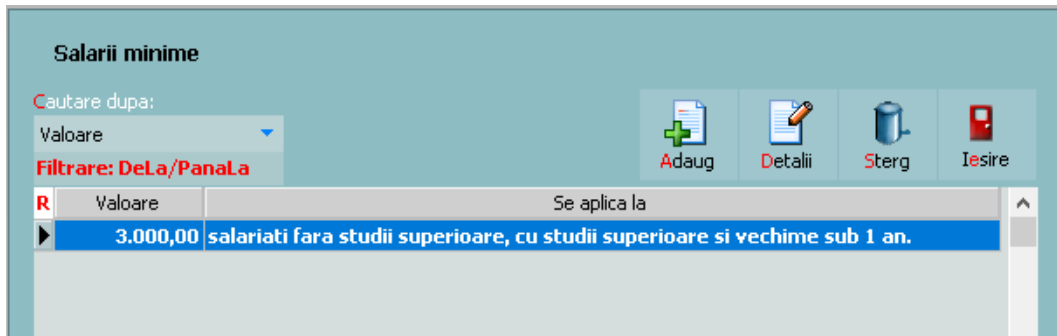
5	CALCUL SALARII		
5.1	- PARAMETRII GENERALI		
5.1.01	Mod calcul "Total ore lucrate" in decl.,coresp.normei de 3,5 ore	JumateNorma	Se rotunjeste
5.1.02	Salar minim pe economie	SalMinimE	3000
5.1.03	Salar mediu pe economie	SalMediuE	6789
5.1.04	Salar mediu pe economie (an anterior)	SalMediuEAnt	6095
5.1.05	Ore medie lunara	OreMedieLunaraFloat	165,333
5.1.06	Procent diminuare salar la toti angajatii (bugetari)	ProcDimSalar	0
5.1.07	Suma rezultata dupa diminuare nu poate fi mai mica de:	PlafonMinDim	0
5.1.08	Denumire scurta firma sursa pentru preluare Vb, Vn 2017 (DUG3/2018)	FirmaDUG3	

## Constante noi

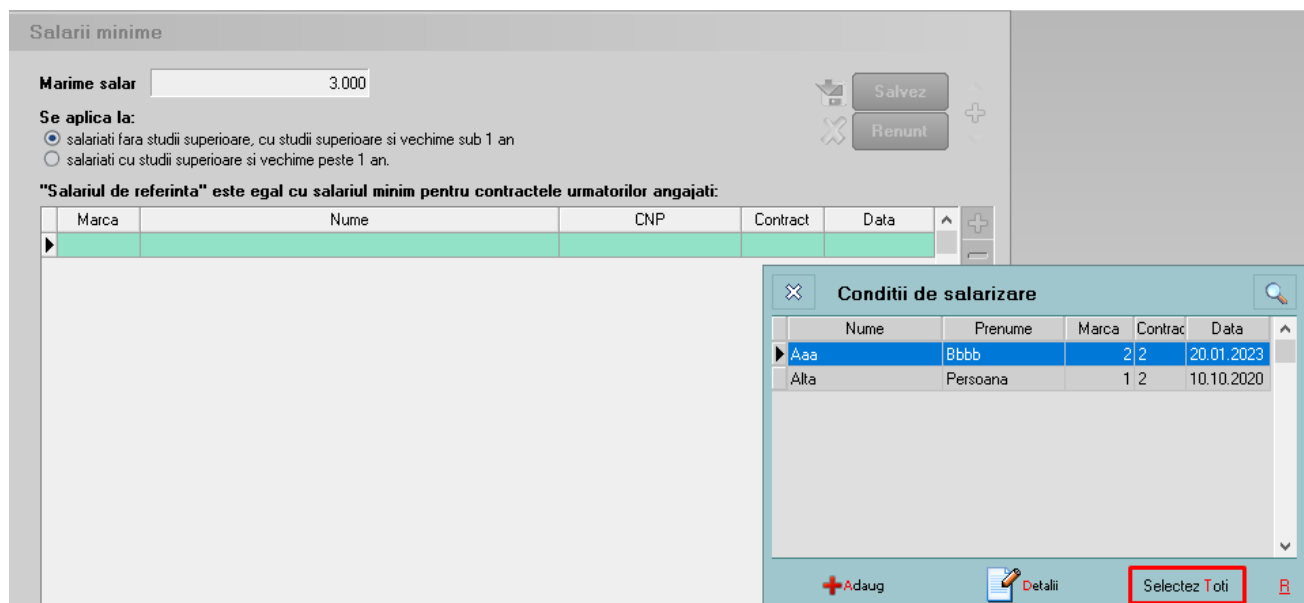
5.9	- DATORII LA STAT		
5.9.04	Varsta limita pt. calcul deduceri tineri	VarstaTineri	26
5.9.05	Limita superioara venit pt. calcul deduceri tineri	LimitaTineri	5000
5.9.06	Valoare deducere persoane tinere	DedTineri	450
5.9.07	Valoare deducere copil aflat in invatamant	DedInvatamant	100
5.9.08	Limita superioara venit pt. calcul suma 200 scutit	LimitaNeimp200	4000

### 3. Nomenclator salarii minime

În nomenclatorul de Salarii minime (Salarii–Nomenclatoare) se poate stabili salariul minim de referință aferent fiecărui contract. Pe anul 2023 va fi un singur salariu minim pentru toți angajații. Pentru aceasta se poate modifica primul salariu din grilă (2.550 va deveni 3000), și se va șterge al doilea.



Asocierea contractelor se poate face de pe macheta salariului minim folosind plusul verde. Pentru a aduce toate contractele pe acest salariu minim se poate utiliza opțiunea de „Selectez Toti”,



sau de pe macheta *Condiții de salarizare* (Salarii –Salarizare) pe fiecare contract în parte:

**Conditii de salarizare**

1 - Contract: 2      Persoana: Aaa Bbbb  
 2 - Data intocmirii: 20.01.2023  
 3 - Data intrarii in vigoare: 20.01.2023      Marca: 2      Contract REVISAL  
 4 - Data inregistrare ITM:      Pensionar:

Inregistrarea se exporta in "Registrul General de Evidenta al Salariatilor"       Data consemnarii: 13.01.2023

Activitate      Loc munca      Salarizare      Contributii

Contributii - se aplica baza minima

Contributii asociate	Tip	
CASS angajat	Angajat	10
CAS angajat	Angajat	25
Contributie asiguratorie munca	Angajator	2,25

Impozit special:  %      Asig. in sistem propriu de pensie:

Venituri neimpozabile  
 Motivul scutirii: nedefinit  
 Deduceri suspendate pentru luna curenta

Personal necontractual  
(conf. L.76/2002, art.19, lit.b-f)

Angajat din somaj  
(conf. OUG13/23.02.2010)

Beneficiar facilitati intreprinzator debutant  
(conf. OUG6/02.02.2011)

Casa asigurari sanatate: ALBA

Salariu minim de referinta: 3000

Se aplica la salariatii fara studii superioare, cu studii superioare si vechime sub 1 an.

## 4. Deducerea personală de bază

**Deducerea personală de bază:** intervalele și valorile deducerilor persoane de bază s-au modificat începând cu luna ianuarie 2023. Acestea au fost actualizate în tablele referitoare la deduceri din NEW-LUNA începând cu versiunea **23.011** și se vor actualiza automat pe lunile >=ianuarie 2023.

**Deduceri generale**

Denumire: Deducere personala de baza

Este deducere personala de baza?

Salvez      Renunt

**Mod de calcul**

Suma fixata  
 Transe de venit

Valoare (lei):

xxxxx.x       Suplimentare  
 xxxxx.0       Trunchiere  
 xxxx0.0       Rotunjire

Se aplica la:

1 Contract baza, cumul baza   
 2 Cumul functie   
 3 Special contract   
 4 Special cumul   
 5 Venituri asimilate   
 6 Membru cooperador   
 7 Internship

Nr.	Pers.intr.	Venit brut lunar		Deductibil
		De la...	pana la...	
1	0	1	3.000	600
2	0	3.001	3.050	585
3	0	3.051	3.100	570
4	0	3.101	3.150	555
5	0	3.151	3.200	540
6	0	3.201	3.250	525
7	0	3.251	3.300	510
8	0	3.301	3.350	495
9	0	3.351	3.400	480
10	0	3.401	3.450	465
11	0	3.451	3.500	450
12	0	3.501	3.550	435
13	0	3.551	3.600	420
14	0	3.601	3.650	405
15	0	3.651	3.700	390
16	0	3.701	3.750	375
17	0	3.751	3.800	360

## 5. Deducere personală suplimentară

Începând cu ianuarie 2023, pe lângă deducerea personală de bază, se acordă 2 deduceri suplimentare:

- **Deducere tineri:** 15% din salariul minim pe economie ( $3000 \cdot 15\% = 450$  lei) persoanelor care au vârsta de până la 26 de ani și care au un venit brut lunar < salariul minim + 2000 lei (5000 lei). Această deducere se va calcula automat atunci când este îndeplinit criteriul de vârstă și venit (suma veniturilor salariale, a drepturilor în natură și a primelor speciale impozabile).

The screenshot shows the 'Fisa personal' form with the 'Date generale' tab selected. The 'Varsta' field in the table below is highlighted with a red box, showing the value 24.

Persoane aflate in intretinere Februarie										
	Nume	Prenume	Calitate	Invatam.	Coasig.	Cod numeric	Data nast.	Varsta	Tip handicap	Grad
▶	Aaa	Bbbb	Angajat	-	-	xxxxxxxxxxxx	15.07.1998	24	nedefinit	nedefinit

- **Deducere copii învățământ:** 100 de lei pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani care este înscris într-o unitate de învățământ, unui singur părinte la un singur angajator, indiferent de nivelul veniturilor părintelui. Deducerea se va calcula automat doar pentru persoanele care au bifat câmpul de **Invatam.** din dreptul copilului aflat în întreținere în Nomenclatorul de personal.

The screenshot shows the 'Fisa personal' form with the 'Date generale' tab selected. The 'Invatam.' field in the table below is highlighted with a red box, showing a dropdown arrow.

Persoane aflate in intretinere Februarie										
	Nume	Prenume	Calitate	Invatam.	Coasig.	Cod numeric	Data nast.	Varsta	Tip handicap	Grad
▶	Aaa	Bbbb	Angajat	-	-	xxxxxxxxxxxx	15.07.1980	42	nedefinit	nedefinit
▶	Aaa	Ccc	Copil	▼	-	xxxxxxxxxxxx	31.02.2006	17	nedefinit	nedefinit

Aceste deduceri suplimentare vor apărea separat în grila de recalcul salarii, după deducerea personală de bază.

Aaa Bbbb	2
Salar tarifar	4.500
Zile contract activ	20
Ore lucrate	160
Salar realizat	4.500
Salar ora	28,125
Venit brut ore lucrate	4.500
Venit brut baza de calcul	4.500
<b>Total contributi angajat</b>	<b>1.575</b>
Venit net TOTAL	2.925
Deducere de baza	300
Deducere tineri	450
Ded. copii invatamant	100
Venit baza calcul impozit	2.075
Impozit calculat	208
<b>Impozit de plata</b>	<b>208</b>
Salar net	2.717
Contributii angajator	101,25
Rest de plata	2.717

## 6. Suma de 200 lei scutită va fi reglementată de OUG 168/08.12.2022, și va fi denumită generic (cf. OUG)

Conform ordinului menționat, în anul 2023 nu se impozitează și nu se include în calculul contribuțiilor suma de 200 de lei din veniturile lunare din salarii pentru salariații care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul la care se află funcția de bază, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- nivelul salariului de bază brut lunar** stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, **este egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat** în plată, stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna căreia îi sunt aferente veniturile;
- venitul brut realizat** din salarii și asimilate salariilor, astfel cum este definit la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în baza aceluiași contract individual de muncă, pentru aceeași lună, **nu depășește nivelul de 4.000 lei inclusiv**.

### Suma de 200 de lei se diminuează în funcție de:

- perioada din lună în care salariul de bază/solda lunară din contractul individual de muncă sau raportul de serviciu, după caz, sunt menținute la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărârea guvernului;
- data de la care angajații noi sunt încadrați în muncă la un nivel al salariului/soldei lunare, după caz, egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- fracția din lună pentru care se determină veniturile din salarii și asimilate salariilor;

- d) data de la care încetează contractul individual de muncă/raportul de serviciu, după caz.

**Spre deosebire de anul 2022**, aceasta sumă va fi inclusă la Venitul brut luat în calcul pentru determinarea deducerii personale de bază și în veniturile ce constituie baza de calcul pentru concediile medicale.

**\*\*\*Atenție:** modificările referitoare la aceste câmpuri din condiții de salarizare se vor putea salva doar pentru combinația: „Salar tarifar încadrare”– **3000 (sal. minim economie)** și „din care scutit-cf. OUG”- **200**.

### Update februarie 2023:

În urma publicării Ordinului comun nr. 165/7/1272/456 privind declarația D112, s-a făcut următoarea modificare în calculul salariilor: pentru salariații care beneficiază de cei 200 lei scutit cf. OUG 168/2022 se calculează suma scutită și pentru perioada de întrerupere aferentă indemnizațiilor de boală. Suma se va reflecta separat față de cea aferentă timpului lucrat atât în grila de recalcul salarii, cât și în statul de plată.

## 7. Drepturi în natură/sume asimilate salariilor

Începând cu ianuarie 2023 se vor declara în D112 toate veniturile salariale și asimilate salariilor în funcție de categoria de venit:

- **Prime, stimulente și sporuri** - sumele impozabile acordate prin meniul de **Alte drepturi/Penalizări** care nu au asociată nicio categorie de venit (acordate ca și până acum) și sporurile permanente și temporare acordate ca și până acum;
- **Venituri asimilate salariilor** se compun din:
  - sumele acordate pe meniul de **Drepturi în natură /Sume asimilate salariilor** cu Tip = **Sume asimilate salariilor** cu detalieri pe categorii de drepturi. Dacă nu se selectează o categorie, aceste sume se vor reflecta doar în totalul categoriei în D112, fără detalieri;



- sumele acordate prin meniul **Alte drepturi/Penalizări** care au ales una din **Categoriile de venituri asimilate**. Aceste sume sunt impozabile și li se aplică toate contribuțiile.
- **Avantaje în bani și natură** - sumele acordate pe meniul de **Drepturi în natură /Sume asimilate** salariilor cu Tip = **Avantaje în bani și natură** cu detalieri pe categorii de drepturi. Dacă nu se selectează o categorie, aceste sume se vor reflecta în D112 la categoria „Orice alte sume sau avantaje în bani sau în natură”.
- **Venituri neimpozabile** - sumele acordate pe meniul de **Drepturi în natură /Sume asimilate salariilor** cu Tip = **Venituri neimpozabile** cu detalieri pe categorii de drepturi. Dacă nu se selectează o categorie, aceste sume se vor reflecta doar în totalul categoriei în D112, fără detalieri. La acest tip de venituri, bifa de **Alte deduceri (D112) nu trebuie să fie pusă**.

**\*\*\*Atenție:** La salvarea unui drept/sumă/avantaj apare mesaj de atenționare pentru alegerea categoriei de drepturi, dacă aceasta nu este setată, pentru a se putea exporta cu acuratețe în D112.

**Info:** Pentru mai multe informații studiați documentul **Detalierea veniturilor salariale și asimilate salariilor pe categorii**.

În plus, începând cu 1 ianuarie 2023, o serie de **venituri neimpozabile, care cumulate lunar depășesc 33% din salariul de bază** corespunzător locului de muncă ocupat sau din solda lunară/salariul lunar acordată/acordat potrivit legii, **vor deveni venituri impozabile pentru care se vor calcula toate taxele salariale**.